



# Comunità della Valle di Cembra

## PROVINCIA DI TRENTO



### DECRETO DEL PRESIDENTE

N. 47 del 05/12/2022

---

#### **OGGETTO: Personale dipendente – Concessione trasformazione temporanea del rapporto di lavoro e del relativo carico orario per l'anno 2023**

---

L'anno **duemilaventitre** il giorno **cinque** del mese di **dicembre** alle **ore 14:30** nella sede della Comunità della Valle di Cembra, il sig. **Simone Santuari**, nella sua qualità di **Presidente della Comunità della Valle di Cembra**, nominato con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 1 del 25.08.2022, con l'assistenza del Segretario della Comunità **dott. Paolo Tabarelli de Fatis**, emana il seguente decreto.

---

#### **IL PRESIDENTE DELLA COMUNITÀ**

Richiamati:

- gli articoli 15, 16 e 17 della L.P. 3/2006 come rispettivamente sostituiti dagli articoli 4, 5, 6 della L.P. n. 7 di data 6 luglio 2022 “Riforma delle comunità modificazioni della legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3 (Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino), e della legge provinciale per il governo del territorio 2015. Modificazioni della legge provinciale sulle fonti rinnovabili 2022”;
- la delibera del Consiglio dei Sindaci n. 1 del 25.08.2022 con la quale si proceduto alla nomina del Presidente della Comunità della Valle di Cembra;

Premesso che con nota di data 19 ottobre 2022 prot. n. 4995/P, a firma del Segretario Generale dott. Paolo Tabarelli de Fatis, si comunicava al personale della Comunità della Valle di Cembra la scadenza per la presentazione delle domande di trasformazione del rapporto di lavoro per l'anno 2023.

Accertato che 12 dipendenti a tempo indeterminato, interessati alla trasformazione dell'orario di lavoro per l'anno 2023, hanno presentato entro il termine di scadenza del giorno 05 novembre 2022 la relativa domanda, di cui 6 domande sono relative a richieste di diminuzione e 6 di aumento del proprio orario contrattuale.

Dato atto che quattro domande pervenute da parte del personale appartenente al profilo professionale di Assistente sociale potranno essere valutate solo alla luce delle disposizioni e dei provvedimenti che saranno oggetto di prossima adozione e saranno oggetto, pertanto, di successivo apposito provvedimento;

Esaminate, quindi, singolarmente le 8 domande presentate dai dipendenti oggetto del presente provvedimento, il Presidente della Comunità ha valutato positivamente le richieste pervenute.

Vista la propria deliberazione n. 145 di data 14 novembre 2016 avente ad oggetto “Modalità di applicazione della normativa in materia di lavoro a tempo parziale”.

Atteso che la Responsabile del Servizio Socio-Assistenziale dott.ssa Elisa Rizzi e il Segretario generale,

ciascuno per il personale di propria competenza, valutate le effettive esigenze del servizio, hanno espresso parere favorevole alla concessione della trasformazione temporanea del rapporto di lavoro confermando l'articolazione degli orari da loro richiesti.

Ritenuto pertanto di accogliere le richieste presentate dai dipendenti interessati.

Accertato che le trasformazioni richieste per l'anno 2023 comportano, complessivamente, un risparmio di spesa per l'Amministrazione.

Atteso che i dipendenti saranno tenuti a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro per la trasformazione del rapporto di lavoro.

Preso atto che:

- con decreto del Commissario n. 234 del 31 dicembre 2021 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022-2024.
- con decreto del Commissario n. 235 del 31 dicembre 2021 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022-2024.
- con decreto del Commissario n. 238 del 31 Dicembre 2021, immediatamente eseguibile, è stato approvato, nella sua parte finanziaria, il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2022 – 2024;

Visti:

- la L.P. n. 18/2015 “modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell’ordinamento provinciale e degli enti locali al D. Lgs. 118/2011 e ss.mm. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli artt. 1 e 2 della L. n. 42/2009);
- la L.P. n. 7 di data 6 luglio 2022 “Riforma delle comunità modificazioni della legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3 (Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino), e della legge provinciale per il governo del territorio 2015. Modificazioni della legge provinciale sulle fonti rinnovabili 2022”
- il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- la deliberazione del Consiglio n. 11 del 24 giugno 2019 con la quale si è provveduto alla approvazione del nuovo modello organizzativo della Comunità;
- il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03 maggio 2018, n. 2;
- il Regolamento di attuazione dell’ordinamento finanziario e contabile degli enti locali approvato con D.P.G.R. 27.10.1999 n. 8/L e s.m., per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- lo Statuto della Comunità della Valle di Cembra;
- il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio della Comunità n. 6 di data 19 febbraio 2018;

Acquisiti preventivamente, sulla proposta del decreto, i pareri favorevoli previsti dalle disposizioni dell'art. 185 della L.R. 2/2018.

## D E C R E T A

1. di concedere la trasformazione temporanea del rapporto di lavoro ai dipendenti di cui al prospetto “Allegato A”, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento anche se non materialmente allegato, per il periodo 01/01/2023-31/12/2023 e di individuare a fianco di ciascuno la prestazione lavorativa settimanale, sulla base dei pareri espressi dai Responsabili di Servizio;
2. di dare atto che la rispettiva articolazione dell’orario sarà indicata nei contratti individuali di lavoro;
3. di dare atto che la retribuzione, anche accessoria, nonché tutti gli istituti contrattuali saranno proporzionati a norma degli artt. 28 e 29 del CCPL 01.10.2018;

4. di dare atto che le domande pervenute da parte del personale appartenente al profilo professionale di Assistente sociale potranno essere valutate solo alla luce delle disposizioni e dei provvedimenti che saranno oggetto di prossima adozione e saranno oggetto, pertanto, di successivo apposito provvedimento;
5. di dare evidenza, e ciò ai sensi dell'art. 4 della L.P. 23/92, al fatto che avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:
  - a. opposizione al Presidente della Comunità della Valle di Cembra, durante il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, 5° comma del C.E.L. approvato con la Legge Regionale 3 maggio 2018 n. 2;
  - b. ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse, per i motivi di legittimità entro 120 giorni ai sensi del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199;
  - c. ricorso giurisdizionale al TRGA di Trento da parte di chi vi abbia interesse entro 60 giorni ai sensi dell'art. 29 del D. Lgs. 02 luglio 2010, n. 104.

(\*) i ricorsi b) e c) sono alternativi.

**LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO**

**IL PRESIDENTE**  
Simone Santuari

**IL SEGRETARIO**  
dott. Paolo Tabarelli de Fatis

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo

Cembra Lisignago, li \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
Dott. Paolo Tabarelli de Fatis

**ITER DI PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'**

Pubblicato all'albo telematico della Comunità sul sito [www.albotelematico.tn.it](http://www.albotelematico.tn.it) per dieci (10) giorni consecutivi dal 07/12/2022

Provvedimento esecutivo dal

Cembra Lisignago, li

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
Dott. Paolo Tabarelli de Fatis

Proposta del decreto del Presidente della Comunità della Valle di Cembra dd. 05/12/2022 avente per oggetto:

Personale dipendente – Concessione trasformazione temporanea del rapporto di lavoro e del relativo carico orario per l’anno 2023

*ESPRESSIONE DEI PARERI AI SENSI DEGLI ARTT. 185 e 187 DELLA L.R. 03 MAGGIO 2018, N. 2*

**Regolarità tecnico-amministrativa:**

Il Segretario Generale della Comunità della Valle di Cembra, esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione in ordine ai riflessi della medesima sulla regolarità e correttezza dell’azione amministrativa.

Cembra Lisignago, lì 05/12/2022

IL SEGRETARIO GENERALE  
dott.Paolo Tabarelli de Fatis

**Regolarità contabile:**

Il Responsabile del Servizio Finanziario della Comunità della Valle di Cembra, esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità contabile, attestando altresì la copertura finanziaria della spesa.

Cembra Lisignago, lì 05/12/2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
dott. Giampaolo Omar Bon